

УКРАЇНА

**ВІННИЦЬКА РАЙОННА РАДА**

**ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

### **РІШЕННЯ №50**

22 лютого 2016 року 6 сесія 7 скликання

**Про стан виконання заходів районної Програми зайнятості населення Вінницького району до 2017 року**

Відповідно до п.16 ч.1 ст.43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши інформацію начальника управління праці та соціального захисту населення Вінницької райдержадміністрації, враховуючи висновок постійної комісії районної ради з питань освіти, культури, духовного відродження, сім’ї, молоді, соціального захисту населення та охорони здоров’я, районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію начальника управління праці та соціального захисту населення Вінницької райдержадміністрації «Про стан виконання заходів районної Програми зайнятості населення Вінницького району до 2017 року» взяти до відома (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, культури, духовного відродження, сім’ї, молоді, соціального захисту населення та охорони здоров’я (Закревська Т.П.).

**Голова районної ради С.М.Сітарський**

Плакида О.О.

Часовських Д.В.

Яремчук О.М.

Додаток

до рішення 6 сесії районної ради 7 скликання №50

від 22 лютого 2016 року

**ІНФОРМАЦІЯ**

**про стан виконання заходів районної Програми зайнятості населення Вінницького району до 2017 року**

На виконання заходів районної Програми зайнятості населення Вінницького району до 2017 року, затвердженої рішенням 22 сесії районної ради 6 скликання №440 від 17 вересня 2013 року відділ освіти райдержадміністрації зазначає, що протягом 1015 року щомісячно проводився моніторинг створення нових робочих місць на підприємствах, установах та організаціях району. Інформація про створення нових робочих місць подавалася в департамент соціальної політики облдержадміністрації.

З метою забезпечення зростання обсягів та підвищення рівня зайнятості населення управління праці та соціального захисту населення Вінницької райдержадміністрації співпрацює з центром зайнятості по створенню нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці. В січні-грудні 2015 року у Вінницькому районі створено 752 робочих місць, що становить 69,5 % виконання річного плану даної Програми. З них:

* для найманих працівників у юридичних осіб - 332 робочих місць;
* для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців - 172 робочих місць;
* для фізичних осіб-підприємців - 248 робочих місць.

Підприємства району протягом звітного періоду подали 1279 вакансій, з них для укомплектування службою зайнятості 1044. Укомплектовано службою зайнятості 804 вакансії, рівень укомплектування складає 77%.

Усього незайнятого населення перебувало на обліку в службі зайнятості протягом 2015 року 2385 осіб, з них : жінок - 1307, молоді до 35 років - 1132. З числа незайнятого населення, які здійснювали пошук роботи статус безробітного мали 1653 особи, з них 895 - жінок та 782 - молодь до 35 років.

Середня тривалість перебування безробітних на обліку в центрі зайнятості дорівнює 140 днів.

Працевлаштовано незайнятих громадян протягом 2015 року - 877, з них: жінок - 482 молоді до 35 років -399 осіб, з числа незайнятого населення, які мали статус безробітного працевлаштовано 656 осіб, з них 336 - жінок та 291 – молодь до 35 років.

Протягом звітного періоду у Вінницькому районному центрі зайнятості на обліку перебувало 50 інвалідів, з них 22 особи працевлаштовано.

Протягом року було проведено 3 спільних засідань комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості заробітної плати, інших соціальних виплат та робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населенняпри районній державній адміністрації, на яких заслуховувались керівники підприємств та підприємці, у яких рівень заробітної плати менше мінімально встановленого та фізичні особи-підприємці, які порушують законодавство щодо оформлення трудових відносин. На засідання було запрошено керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які мають заборгованість із заробітної плати.

Посилена увага до роботодавців, які офіційно виплачують заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімуму, з метою недопущення порушень законодавства.

Здійснюється контроль у межах повноважень визначених Конституцією та Законами України за додержанням законодавства про оплату праці. Посилена увага до роботодавців, які офіційно виплачують заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімуму, з метою недопущення порушень законодавства.

Надається організаційно-методична допомога роботодавцям, керівникам підприємств, установ і організацій з питань охорони праці, атестації робочих місць за умовами праці та укладенню колективних договорів.

Протягом звітного періоду перевірено за зверненням 5 підприємств, фізичних-осіб роботодавців з питань оплати праці та 6 з легалізації зайнятості населення. Прийнято на повідомну реєстрацію 24 колективних договорів.

Центром зайнятості проводиться моніторинг стану забезпечення кадрами у розрізі населених пунктів професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та потреби підприємств у кваліфікованих кадрах.

Відповідна інформація надається відділу освіти для коригування при необхідності обсягів і напрямків підготовки робочої сили за державним замовленням та за замовленням роботодавців.

Центром зайнятості проводиться моніторинг стану забезпечення кадрами у розрізі населених пунктів професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та потреби підприємств у кваліфікованих кадрах.

Відповідна інформація надається відділу освіти для коригування при необхідності обсягів і напрямків підготовки робочої сили за державним замовленням та за замовленням роботодавців.

Центр зайнятості контролює дотримання вимог законодавства про працю та про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем.

В центрі зайнятості діє робоча група з розслідування страхових випадків та обґрунтованості виплат матеріального забезпечення відповідно до Закону України” Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”.

Проводиться робота для посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості: семінари і “Круглі столи” з роботодавцями району.

Протягом 2015 року проведено 48 семінарів, 5 -“Круглий стіл” , 20- міні-ярмарок вакансій, 4- Презентації роботодавця, 4-День відкритих дверей на виробництві.

Проведено 104 семінари з безробітними із роз’ясненням законодавства та стану ринку праці, в т.ч. значимості оформлення трудових відносин.

В центрі зайнятості створена постійно діюча комісія з питань довготривалого безробіття. Протягом року проведено 24 засідань комісії в яких прийняло участь 53 осіб, з числа безробітних.

Протягом 2015 року проведено 333 профорієнтаційних заходів різного напрямку з них:

* 149 семінарів з техніки самостійного пошуку роботи, в яких взяли участь 1791 - безробітних;
* 11 семінарів з питань підприємницької діяльності; в яких взяли участь 52 безробітних;
* 104 семінарів із загальних питань зайнятості населення; в яких взяли участь 990 безробітних.

У школах Вінницького району встановлено та функціонує 20 програмно-апаратних комплекси «Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення».

Проводиться профорієнтаційна робота з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки.

З метою допомогти учнівській молоді у свідомому виборі майбутньої професії Вінницьким районним центром зайнятості були організовані масові заходи:

* 19.03.2015 р. - «Ярмарок кар’єри», взяли участь 350 учнів 9-11 класів та 43 вчителів;
* 16.04.2015 р. - «Ярмарок професій», взяли участь 619 випускників і 18 вчителів для випускників загальноосвітніх шкіл Вінницького району.

Здобуття освіти - перший крок до успішного майбутнього. Вибір професії до душі - складне і відповідальне завдання. Професій так багато в світі, а саму цікаву не знайдеш ніяк, та кожен обирає свою дорогу, свій шлях. Проаналізувавши ситуацію на ринку праці, необхідно звернути увагу на те, що з кожним роком з’являються все нові професії, потрібно бути готовим до того, що потрібно буде регулярно підвищувати кваліфікацію, освоювати суміжні спеціальності, - не боятися того, що вибір професії на даний час, фатальним чином визначать всю подальшу долю.

В центрі зайнятості проводиться індивідуальна робота з питань працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Протягом періоду працевлаштовані 180 осіб, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, з них 153 - безробітних, в т.ч. працевлаштовано 12 внутрішньо переміщених осіб.

У 2015 році проходило профнавчання 236 безробітних за професіями актуальними на ринку праці під замовлення роботодавця.

Протягом 2015 року у громадських та тимчасових роботах взяло участь 240 безробітних. Для оплати праці 232 особам, які безпосередньо приймали участь у громадських роботах витрачено 101341 грн. з ФЗДССУ та 101341 грн. з місцевого бюджету територіальних громад.

Отримали одноразово допомогу по безробіттю для розвитку підприємницької діяльності та відкрили власну справу 22 безробітних на суму 453639 грн.

Заступник керуючого справами, начальник відділу

економічного аналізу, комунальної власності та

розгляду звернень громадян виконавчого апарату

районної ради Д.В. Часовських